

libelle

We zeggen het maar even voor de zekerheid: printen is alleen toegestaan voor persoonlijk gebruik. Het is niet supersympathiek om dit artikel te verspreiden. Sterker nog: het is verboden. Gelukkig is het heel eenvoudig om anderen een Blendle-linkje te sturen. Delen kan dus altijd!  
14-04-2017

vrijdag 14 april 2017 · 6 minuten lezen

# MAG 'T EEN baantje meer zijn!

Een vaste baan? Waarom zouden we? In een tijd van flexcontracten, happy zzp'ers en ontslaggolven is de arbeidsmarkt een paradijs voor mensen die beroepen willen combineren. Met wat organisatietalent en een ondernemende instelling komen we al een heel eind.

*Tekst: Martine de Vente. Fotografie: Robert Alexander. Illustratie: Maria-Lies*

Slashers, genoemd naar het schuine streep-leesteken /, hebben meerdere beroepen tegelijk. Ze hebben én een bed & breakfast én zijn secretaresse. Ze zijn taartenbakker/yogajuf of postbezorger/secretaresse/lifecoach. In Nederland is het fenomeen sterk in opkomst, signaleert Jeanine Schreurs (docent/hospita/schrijfster) in haar boek *Ga hosselen*. Ze gebruikt dit woord met een knipoog naar de straattaal waar het vandaan komt: ritselen om je kostje bij elkaar te scharrelen. Het staat volgens Schreurs voor 'op een ondernemende manier in het leven staan, en altijd je ogen en oren openhouden voor kansen.'

Dat is nodig, want een vaste baan is geen vanzelfsprekendheid meer. Eén miljoen van de acht miljoen werkende Nederlanders is zzp'er. Nog eens een miljoen heeft een oproep-, tijdelijk of ander flexcontract. Een

kwart van de werkenden heeft dus geen vaste baan (meer). Jeanine Schreurs verwacht dat over tien jaar nog maar veertig procent van de Nederlanders in loondienst werkt.

Wie toch overeind wil blijven in deze arbeidsmarkt moet anders in het leven staan, betoogt zij. Niet stilzitten, steeds nadenken over een volgende stap, altijd meerdere ijzers in het vuur hebben. Valt een klus weg, dan komt er wel wat anders om geld mee te verdienen. Daar is volgens Schreurs een ondernemende instelling voor nodig. Denk aan goed kunnen organiseren en een beetje handig zijn.

### **Manier van leven**

Toch werd ook Jeanine Schreurs niet op een dag wakker als slasher. Of als hosselaar. Na een vaste baan kreeg ze een burn-out. “Ik kon kiezen: de WAO in gaan, of dingen doen waar ik zin in had. Daarmee kon ik ook geld verdienen.” Dus ze schreef een boek, geeft workshops en ze is betaald directeur van een stichting. Een deel van haar inkomen haalt ze ook uit het verhuren van een kamer in haar woning.

Die manier van leven is voor de millennials, de generatie die is geboren tussen 1980 en 1995, al veel gewoner, zegt Schreurs (62).

“Voor hen heeft werk een andere betekenis. Terwijl oudere generaties werken voor het geld en voor de zekerheid, zien millennials het vooral als een manier om je te ontwikkelen.

Zij stappen daarom sneller uit een baan die ze niet meer leuk vinden.” Een andere reden waardoor de jongere generatie zich beter aanpast aan de huidige arbeidsmarkt, is volgens Schreurs dat werk en privé bij

hen meer door elkaar lopen. “Werken is leven en leven is werken. Door social media staan ze de hele dag ‘aan’.”

Hoe bepaal je voor jezelf de beste combinatie van banen en bedrijven? Sandra Kok (lifecoach/interimmanager/netwerkmarketeer/nog veel meer) daagt haar cliënten altijd uit om hun ‘paraplu’ te vinden, oftewel het thema of de drijfveer in hun leven waaromheen ze hun werk kunnen organiseren. Uiteraard op basis van wat er binnen hun mogelijkheden ligt. Sandra zegde in 2010 haar baan op en begon als zelfstandig consultant. Nederland zat toen echter in een economische crisis. “Bedrijven gingen echt geen geld aan mij uitgeven.” Maar Sandra bleek handig in websites maken en ging dat ook doen voor andere zelfstandigen.

Het is dus slim om te bedenken wat je nog méér kunt dan alleen het vak waarvoor je hebt geleerd. Maar ook om jezelf nieuwe dingen eigen te maken.

“Daarvoor biedt de huidige tijd veel kansen”, vindt Sandra.

“Informatie over hoe je iets moet doen, vind je op internet. En door social media ben je veel zichtbaarder. Dus wie iets wil leren of advies nodig heeft, kan dat gewoon vragen.” Voor het beginnen van een bedrijf hoeft bovendien niemand meer te investeren in apparaten of grondstoffen. “Een telefoon en een laptop, meer is eigenlijk niet nodig.”

## **Voordeel van flexibel**

Die vrijheid-blijheid heeft ook een keerzijde. Onlangs kwam de Wetenschappelijke Raad voor het Regeringsbeleid (WRR) met een sombere boodschap: door toenemende ‘hybridisering van arbeid’ ontstaan er kwetsbare groepen met weinig zekerheid over het inkomen en weinig of geen verzekering tegen ziekte of

arbeidsongeschiktheid. “Dit leidt tot stress en het gevoel niet erkend te worden”, waarschuwt de WRR. Veel politieke partijen vinden daarom dat er meer vaste banen moeten komen. Roos Wouters (trainer/spreker/arbeidsmarktdeskundige) denkt dat die flexibele arbeidsmarkt niet tegen te houden is.

“Roepen dat er meer vaste banen moeten komen, helpt niet in een economie die juist steeds meer flexibiliteit eist.” Wouters vindt bovendien dat er niets mis is met die flexibele arbeidsmarkt. “Het geeft je de kans om de dingen te doen die je leuk vindt. Vroeger zaten mensen soms 25 jaar vast in een baan die ze niet leuk vonden, maar waar ze vanwege de zekerheid bleven zitten. Nu kan iedereen om de zo veel tijd iets anders doen.” Een vaste baan moet volgens haar niet langer de heilige graal zijn. “Het zou fijn zijn als zaken als pensioen en arbeidsongeschiktheid gewoon voor iedereen (zzp’er, flexwerker en mensen in vaste dienst) geregeld zijn en dat iedereen daaraan kan deelnemen. Helaas is het nog niet zo ver.”

## **Samen sterk**

Jeanine Schreurs ziet dat ondernemers en zzp’ers sociale zekerheid onderling gaan regelen door bijvoorbeeld broodfondsen op te richten, een soort gezamenlijke spaarpot waaruit een lid bij ziekte een uitkering krijgt. Of ze gaan werken in een coöperatie, als een club zelfstandigen die groepsgewijs grote klussen aanneemt en die dan onderling verdeelt.

Toch is ze het met Roos Wouters eens dat de regelgeving rondom zelfstandigen best wat minder rigide kan. Een goed voorbeeld vindt ze de Wet op het huispersoneel. Schreurs: “Vroeger moest een opdrachtgever iemand echt ‘in dienst’ nemen als die thuis kwam

oppassen of schoonmaken. Nu kan de schoonmaakster of oppas in het kader van de wet Dienstverlening aan huis een aantal uren per week aan de slag zonder dat dat meteen zwartwerk is.” Roos Wouters: “Nederland is ingericht voor werkgevers en werknemers, en die staan tegenover elkaar. In de praktijk is dat niet meer zo. De ene keer ben je opdrachtgever, de andere keer opdrachtnemer, dan weer ben je bij iemand in dienst. Dat moet beter worden georganiseerd.”

# YOGADOCENT / ARTDIRECTOR

**Vanessa van de Weerd (38):** “Toen ik in 2005 voor het eerst yogales nam, had ik niet kunnen denken dat yoga zo’n groot deel van mijn leven zou worden. Tijdens mijn studie leek het me al fantastisch om bij een tijdschrift te werken. Ik kreeg die droombaan en deed mijn werk met hart en ziel. Maar ik vond yoga zo interessant dat ik in 2009 naast mijn fulltime baan docentenopleidingen en verdiepende cursussen ging doen. Daarnaast gaf ik les.

Dat werd wel heel druk, zeker toen ik een kind kreeg. Daarom ben ik gaan freelancen. Nu geef ik yogales én ik werk als grafisch vormgever voor magazines. Het lijkt alsof je dan minder zekerheid en veiligheid hebt, maar deze keuze komt recht uit mijn hart. Dat maakt het voor mij juist wél zeker. Ik merk dat mensen me graag in een hokje willen stoppen. Maar ik ben yogadocent én artdirector, en ik wil in allebei goed zijn. Ik geniet van allebei ook intens. Als ik een van beide fulltime zou doen, zou ik minder in balans zijn.”

*Vanessa werkt tweeënhalve dag per week als freelance vormgever bij een magazine en twee dagen per week als yogadocent bij twee verschillende yogascholen.*

# DOE DE HOSSEL

Jeanine Schreurs onderscheidt in haar boek Ga hosselen deze drie manieren om geld te verdienen. Tip: noteer eerst eens waar u zelf goed in bent.

## **Geld verdienen met wat je hebt**

Zijn de kinderen de deur uit? Verhuur een kamer aan een student of toerist. Of deel de auto met iemand anders. Dankzij de deeleconomie is (bijna) alles te verhuren, tot de heggenschaar aan toe. Verhuur via Airbnb, Snapp- Car of Peerby.

## **Geld verdienen met je passie**

Sportvrouw in hart en nieren? Ster in de keuken? Manier gevonden om stress de baas te worden? Organiseer hardlooptrainingen in het park, kookworkshops in eigen keuken of yogalessen. Kijk of er opleidingen zijn om hier beter in te worden.

## **Geld verdienen met wat je weet en kunt**

Mensen kunnen en weten meer dan ze denken. Met een rijbewijs ben je zo inzetbaar als chauffeur. Anderen zijn bijvoorbeeld goed in klussen. Verhuur uzelf bijvoorbeeld als klusvrouw, feestjes-organisator of sitebouwer voor webdummies.

# HEALER / FOTOGRAAF KLUSJESVROUW / ADMINISTRATEUR

**Paulien Odekerken (53):** “Ik werkte als architectuurfotograaf, maar toen de economische crisis toesloeg, droogde dat werk bijna volledig op. In het verleden was ik controller geweest bij een groot bedrijf en ik hielp weleens collega-zzp’ers met hun administratie. Dat ben ik gaan uitbreiden. Door mijn migraine maakte ik vervolgens kennis met prantic healing, een therapie die werkt met energiebanen in het lichaam. Dat werkte heel goed bij mij, en ik was er zo enthousiast over dat ik docent wilde worden. Nu geef ik workshops en behandel ik zelf ook mensen. De fotografie-opdrachten trekken weer aan.

Nu ben ik aan het kijken of ik een combinatie kan maken van fotografie en healing, zodat ik de administratie kan afbouwen. Drie bedrijfjes hebben, dat is toch een beetje versnipperd. Ik geloof dat je met je eigen vaardigheden prima kunt overleven. Het is mij altijd gelukt, ook als het slecht ging. De hypotheek kon ik altijd betalen.”

*Paulien werkt twaalf uur per week als administrateur bij een concertzaal en doet daar incidenteel klussen zoals schilderen. Daarnaast werkt ze anderhalve dag per week als prantic healer. Fotografieklussen pakt ze op wanneer die zich aandienen.*

